



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ โรงพยาบาลประจวบคีรีขันธ์ โทร.๒๐๘๕

ที่ ปช ๐๐๓๒.๒๐๒/๐๐๗

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ประกาศมาตรการประเมินผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์  
การปฏิบัติงานต่ำ พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประจวบคีรีขันธ์

### ๑. ต้นเรื่อง

ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ในข้อคำถาม EB ๑๓ ระบุให้หน่วยงานวางกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ให้ผู้บริหารรับทราบ

### ๒. ข้อเท็จจริง

ทั้งนี้ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ฯ ในข้อคำถาม EB ๑๓ กำหนดให้หน่วยงานวางกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ประกอบไปด้วย หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน , หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงาน , วิธีการ ขั้นตอน เสนอต่อผู้บริหารและนำข้อมูลดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมทั้ง Print Screen จาก Web Site

### ๓. ข้อพิจารณา

ในการนี้ เพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง มาตรการการประเมินผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์งานต่ำ พ.ศ. ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

### ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนามในประกาศฯ พร้อมทั้งอนุญาตให้เผยแพร่ประกาศโรงพยาบาลประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง มาตรการการประเมินผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์งานต่ำ พ.ศ.๒๕๖๒ บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลประจวบคีรีขันธ์

กษ

(นางสาวทิพยาภรณ์ ชาติไพฑูรย์)  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

- ทราบ
- อนุญาต

ดพ

(นายศุภชัย ศุภฤกษ์สกุล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประจวบคีรีขันธ์